

TALLER DE AGENTES DE CAMBIO "FACILITACIÓN PARA GENERAR PROCESOS DE INTELIGENCIA COLECTIVA"

TALLER DE CUATRO
SESIONES DE 3 HORAS
VIRTUALES CADA
SESIÓN

RESULTADO: DECÁLOGO DEL
AGENTE DE CAMBIO
MIGRACOOP

Dos Miércoles al mes
Septiembre - Octubre
de 17:30 a 20:30



migra**COOP**
La migración y
la recuperación del medio rural
por el trabajo cooperativo

Lxs agentes de
cambio son líderes
que más que vivir
en el presente se
desarrollan en el
futuro.

fcc
FUNDACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL FOMENTO DEL COOPERATIVISMO
EN LA COMUNIDAD VALENCIANA



GENERALITAT
VALENCIANA



Unión Europea
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"

tejeRedes

FEDERACIÓ VALENCIANA
FEVECTA
D'EMPRESES COOPERATIVES
DE TREBALL ASSOCIAT



¿CÓMO FUNCIONA
UN AGENTE DEL
CAMBIO?



LA CLAVE PARA EL
CAMBIO: TENER UN
OBJETIVO CLARO



EL CAMBIO
REQUIERE
COMUNIDAD



GESTIÓN DEL
CAMBIO: EL
PROCESO



007





¿CÓMO FUNCIONA UN AGENTE DEL CAMBIO?

El inicio del camino

“INSPIRACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y MOVILIZACIÓN”, PARA PODER LLEGAR CON PERSONAS QUE PARTICIPAN EN ACCIONES SOCIALES”

INVITADA: FUENSANTA MUÑOZ GONZÁLEZ

Miercoles 9 de Septiembre de 17:30 a 19:30



migra **COOP**

La migración y la recuperación del medio rural por el **trabajo cooperativo**



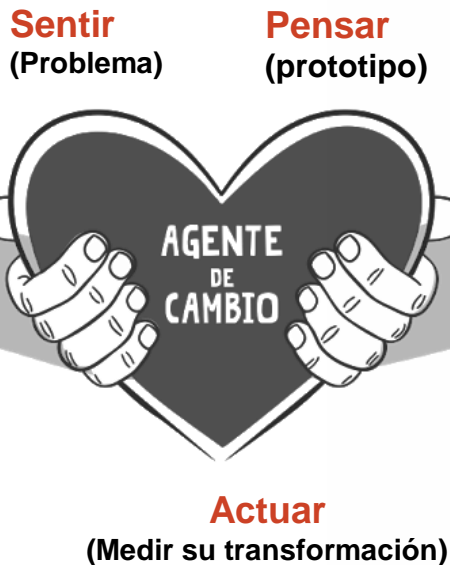
tejeRedes

FEDERACIÓ VALENCIANA **FEVECTA**
D'EMPRESSES COOPERATIVES DE TREBALL ASSOCIAT

¿Cómo funciona un agente de cambio?



Construir proyectos en tres niveles



Ingredientes de un PY de innovación social



Un agente de cambio nace y también se hace: Fortalecer competencias, habilidades y destrezas.

MEDIO RURAL

NECESIDAD



Personas	Entidades públicas	Empresas
Metodologías de trabajo	Herramientas de trabajo	Recursos materiales: infraestructuras, equipamientos...
Principios inspiradores		

RESPUESTA SOCIALMENTE RESPONSABLE



1. Proceso de innovación social
2. Metodología caórdica
3. Herramientas del dragon dreaming



Es una caja de múltiples herramientas

La Teoría de Sistemas y la Teoría de Gaia; la geometría sagrada y de la Rueda de la Medicina, el chamanismo, la antropología; la Comunicación No Violenta (CNV), la Psicología Jungiana y Transpersonal y el desarrollo personal y comunitario; hasta la gestión tradicional de proyectos, entre otros.

Herramientas participativas

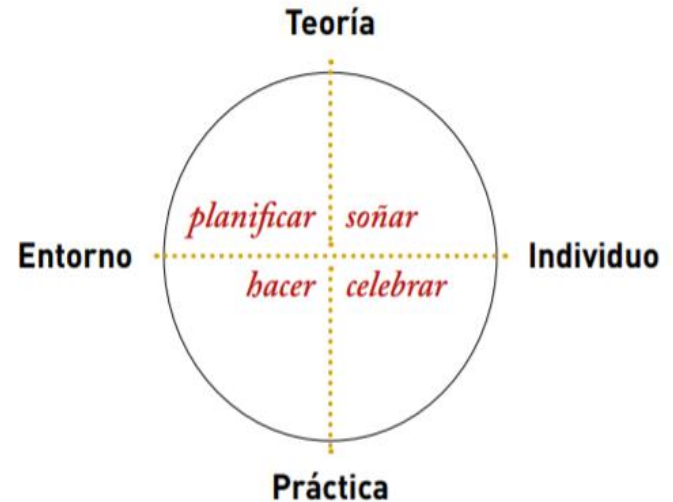
Dragon Dreaming, Modelo de sistemas viables (VSM), Sociocracia, Oasis , Ciencia ciudadana, Liderazgo participativo



Un Pro – Yecto

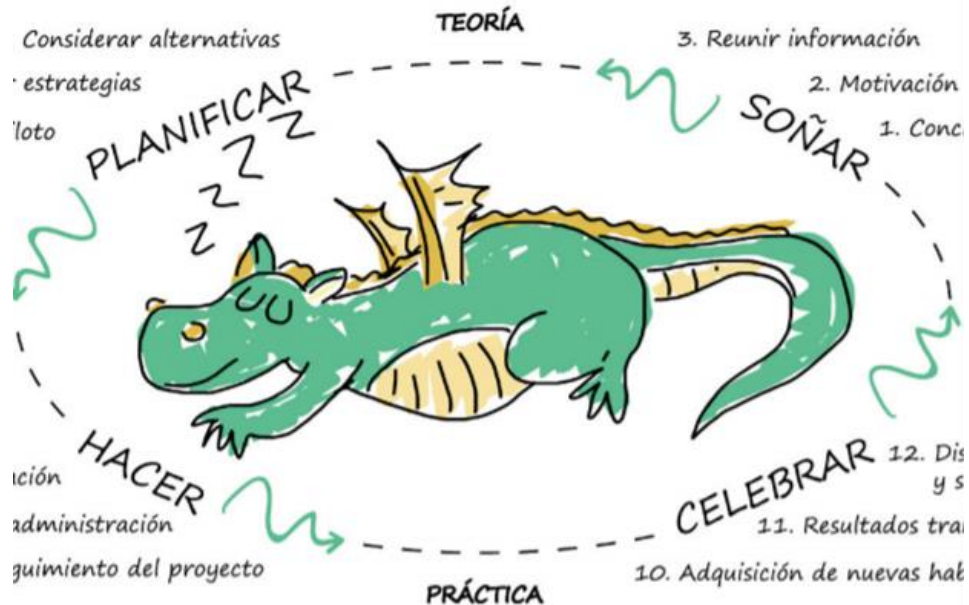
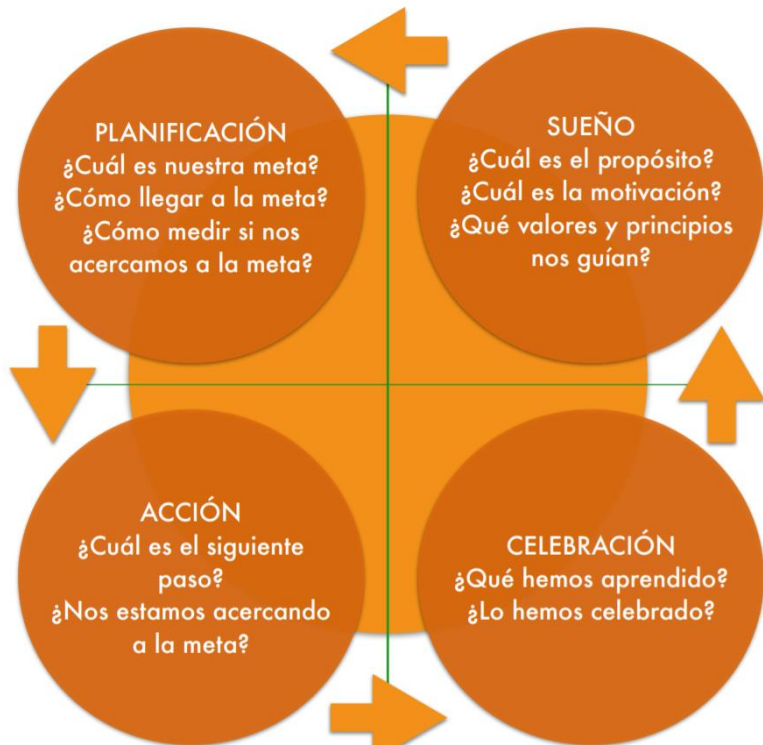
Es un puente entre un presente que existe y un futuro deseado Entre lo que quieres ser y lo que eres. Tu eres un puente entre tu nacimiento y tu muerte. Traspasando el umbral:

- Intención (Preparar la tierra) (Sueño)
- Hacerlo posible (Sembrar la semilla) (Plan)
- Compromiso (Proteger la Semilla) (Acción)
- Apreciación de los Resultados (Cosecha) (Celebración)



Bailar con nuestros dragones

- **¿Qué son nuestros dragones?** Nuestros miedos
- **¿Qué nos interesa aprender?** A danzar con nuestros miedos
- **¿Por qué bailar con nuestros miedos?** Porque son nuestra mayor fuerza y nuestros mejores maestros.



Nuestros Bloqueos en un proyecto

El Bloqueo aparece cuando queremos controlar Cuando generamos dominancias, cambiando el juego de Ganar – Ganar – Ganar a Ganar – Perder

Tiene diferentes orígenes:

1. **TRAUMA:** Se nos genera en el pasado.
2. **PERSONAL:** Produce ceguera y bloquea el flujo comunicativo hacia la sabiduría.
3. **SOCIAL:** Bloquea el flujo del proyecto hacia afuera. Este se queda solo hacia adentro.
4. **TRANSGENERACIONAL:** Nos antecede y es una herencia

PLAN
Usar modelos mentales
DECIR LO QUE PIENSO

NORTE
Medio día
Bloqueos de la Mente

SUEÑO
Construir visión común
VER LO QUE EMERGE

OESTE
Atardecer
Bloqueos del
Cuerpo



No decir
lo que
pienso



No ver lo
que
Emerge



ESTE
Nacimiento del Sol
Bloqueos de Espíritu

No hacer
lo que
digo

No
reconocer
lo que
hago



SUR
Noche
Bloqueos en las Emociones

HACER
Construcción de equipos
HACER LO QUE DIGO

CELEBRAR
Logrando la maestría personal
RECONOCER LO QUE
HACEMOS

PASOS PARA RECONSTRUIR CONFIANZA

Sueño

1. **Clarificar expectativas.** Incrementa la Conciencia en ti mismo y en el otro.
2. **Extender la confianza.** Incrementa la Motivación.
3. **Escuchar primero.** Incrementa la recepción de Información.

Planificación

4. **Hablar claro y directo.** Incrementa la capacidad de considerar Alternativas.
5. **Confrontar la realidad.** Te permite diseñar una buena Estrategia.
6. **Probar y mejorar.** Incrementa la efectividad del Piloto.

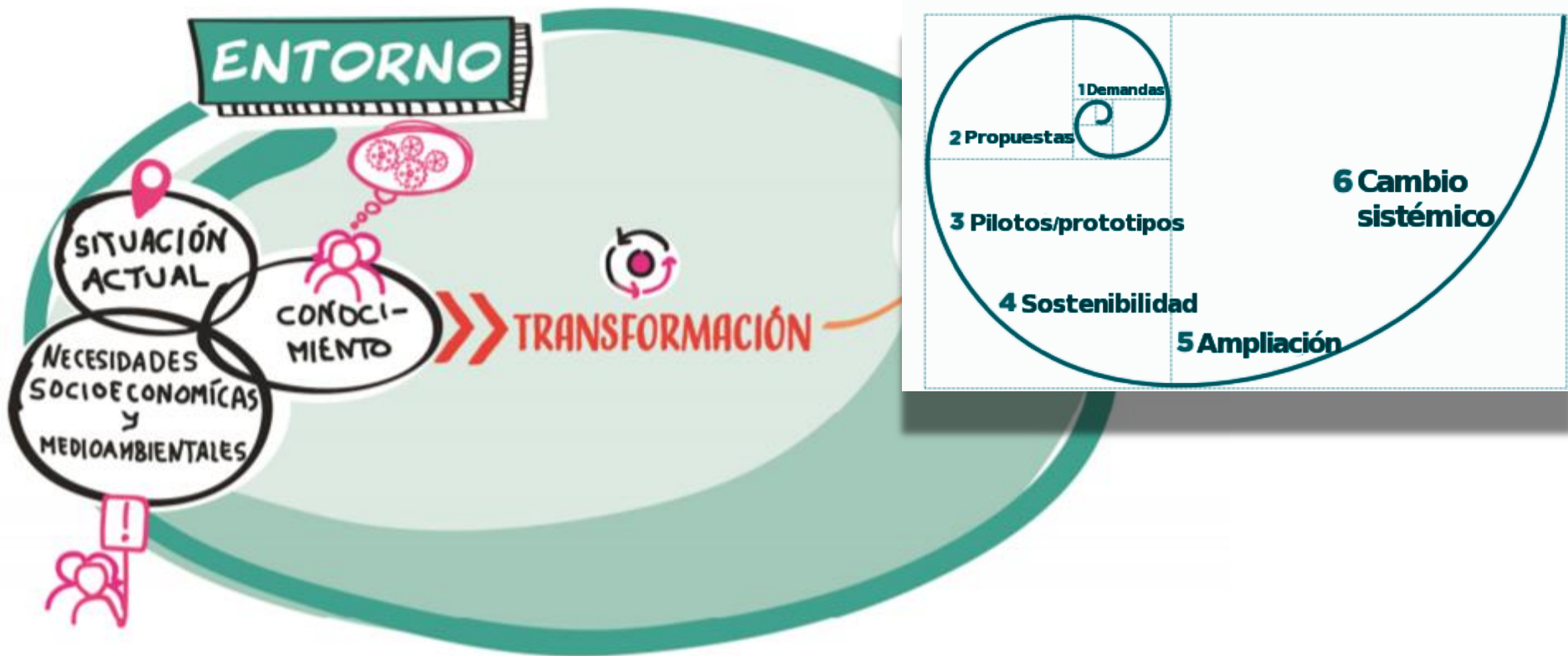
Realización

7. **Actuar éticamente.** Enmendar los errores incrementa una mejor Implementación.
8. **Mantener los compromisos.** Favorece una Gestión adecuada y responsable.
9. **Transparencia y responsabilidad.** Facilitan el Seguimiento del proyecto.

Celebración

10. **Reconocer la contribución.** Para el desarrollo de Nuevas habilidades.
11. **Entregar resultados transformadores.** Para cumplir el Ganar-Ganar-Ganar.
12. **Demostrar respeto.** Nos aporta Discernimiento y la reconexión con la fuente.

«Los proyectos verdaderamente exitosos son aquellos que integran el pensamiento y la percepción, o la “teoría” con la “práctica”. Esto se debe a que la teoría sin práctica es irrelevante y la práctica sin teoría es ciega» (Croft 2014- #5, 12)



“Procesos colaborativos de participación de personas, con el objeto de transformar o mejorar situaciones sociales a través de la cocreación de soluciones, mediante una visión transversal, no experimentadas anteriormente y que obtengan la aceptación ciudadana. APRENDIZAJE, COMPROMISO, TRANSFORMACIÓN” (Innobasque)